

## Ответственность

- Самостоятельно и уверенно действует в ситуациях риска и неопределенности
- Принимает ответственность за эффективность своих решений и действий
- Критично относится к допущенным ошибкам и промахам

| УРОВНИ  | ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ПРОЯВЛЕНИЯ  |
|---|---|
| <p style="text-align: center;"><b>3</b></p> <p style="text-align: center;"><b>МАСТЕРСТВА</b></p>              | <p><i>В дополнение к уровню 2</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Самостоятельно выходит из сложных ситуаций, не имеющих аналогов в прошлом. Занимает твердую позицию при принятии непопулярных управленческих решений.</li> <li>▪ Готов нести персональную ответственность за негативные последствия своих (своего подразделения) действий/бездействия.</li> <li>▪ Формирует атмосферу, в которой каждый человек чувствует свою персональную ответственность за результаты деятельности Корпорации</li> </ul>   |
| <p style="text-align: center;"><b>2</b></p> <p style="text-align: center;"><b>БАЗОВЫЙ/ОПЫТА</b></p>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Самостоятельно принимает управленческие решения по всем вопросам, входящим в сферу его ответственности и полномочий. Уверенно действует в ситуациях с высокой степенью неопределенности. Не ждет помощи «сверху». Способен принимать непопулярные решения.</li> <li>▪ Берет на себя личную ответственность за принятые решения и достижение запланированных результатов.</li> <li>▪ Сталкиваясь с неудачами, анализирует свои ошибки, формулирует выводы на будущее, предотвращающие повторение ошибок. Готов отвечать как за успех, так и неудачу.</li> </ul> |
| <p style="text-align: center;"><b>1</b></p> <p style="text-align: center;"><b>НАЧАЛЬНЫЙ/<br/>РАЗВИТИЯ</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Уверенно принимает решения в типовых ситуациях с известным алгоритмом. При отсутствии известного алгоритма решения проблемы затягивает принятие решений, ожидая инструкций «сверху».</li> <li>▪ Предпочитает разделять ответственность за принимаемые решения и действия с руководством или другими сотрудниками.</li> <li>▪ В случае неудачи частично списывает свои ошибки на обстоятельства и других людей, не делает выводов на будущее.</li> </ul>  |
| <p style="text-align: center;"><b>0</b></p> <p style="text-align: center;"><b>НЕКОМПЕТЕНТНОСТИ</b></p>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ В ситуациях, требующих управленческих решений, теряется, ждет детальных инструкций. Нуждается в постоянном внешнем контроле со стороны руководства.</li> <li>▪ Ответственность за отсутствие результата / некачественный результат своей работы полностью перекладывает на руководство/коллег/подчиненных.</li> <li>▪ Видит ключевую причину неудач во внешних обстоятельствах или в действиях других людей.</li> </ul>  |