

Стремление к достижениям

- С готовностью берется за решение сложных задач. Не останавливается на достигнутом, повышает «планку» достижений
- Оценивает свой успех по достигнутому результату, а не по количеству приложенных усилий
- Проявляет настойчивость в достижении целей и преодолении препятствий
- Проявляет высокую работоспособность и стрессоустойчивость

УРОВНИ	ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ПРОЯВЛЕНИЯ
<p>3 МАСТЕРСТВА</p>	<p><i>В дополнение к уровню 2</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Постоянно ищет и реализует возможность получить результат, превышающий требования задачи. ▪ Сохраняет активную позицию и энтузиазм в длительные периоды неудач. Находит возможность добиться результата даже в ситуациях, которые выглядят как безнадежные. ▪ Сохраняет продуктивность деятельности в условиях высоких нагрузок в течение длительного периода времени. В стрессовых ситуациях поддерживает других.
<p>2 БАЗОВЫЙ/ОПЫТА</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ставит перед собой и командой амбициозные, но реалистичные цели. По мере достижения цели предыдущего уровня - «поднимает планку» на новую высоту. ▪ Имеет перед собой четкий образ результата. Определяет эффективность работы конечным результатом, а не количеством приложенных усилий. Считает результат единственным мерилем успеха. ▪ Проявляет упорство и настойчивость в достижении цели. Прикладывает максимум усилий для ее достижения. Не снижает активности при столкновении с трудностями. Творчески подходит к решению как типовых, так и нетрадиционных задач. Уверен в успехе. ▪ Обладает высокой работоспособностью, успешно справляется с большим количеством задач. Сохраняет спокойствие и невозмутимость в стрессовых ситуациях.
<p>1 НАЧАЛЬНЫЙ/ РАЗВИТИЯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ставит перед собой и своим подразделением либо рабочие (обычные) конкретные и легко достижимые цели, либо амбициозные, но недостаточно конкретные и реалистичные. В большей степени стремится избежать неудачи (негативных санкций, выговоров за низкую продуктивность работы и проч), нежели добиться успеха. ▪ Измеряет свою успешность, как достигнутым результатом, так и количеством приложенных усилий. Может ограничиться половинчатым результатом. ▪ Прилагает усилия, направленные на достижение целей. Сталкиваясь с трудностями или не достигая быстрого результата, становится менее настойчивым и активным. Не ищет дополнительных возможностей достичь цели, ограничивается применением традиционных подходов. ▪ В условиях высоких нагрузок снижает эффективность работы. В стрессовых ситуациях снижает эффективность, частично утрачивает самоконтроль (либо «тушует», либо проявляет излишнюю эмоциональность, затрудняющую достижение результата).
<p>0 НЕКОМПЕТЕНТНОСТИ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Самостоятельно не ставит перед собой и подчиненными целей, действует исключительно по указанию «сверху». ▪ Столкнувшись с трудностями, «опускает руки», отказывается от поставленных целей. Пессимистичен, не верит в успех. Принимает поражение как должное. ▪ Не способен выдерживать даже небольшие нагрузки. В стрессовой ситуации полностью теряет самоконтроль.