

## Стремление к достижениям

- С готовностью берется за решение сложных задач. Не останавливается на достигнутом, повышает «планку» достижений
- Оценивает свой успех по достигнутому результату, а не по количеству приложенных усилий
- Проявляет настойчивость в достижении целей и преодолении препятствий
- Проявляет высокую работоспособность и стрессоустойчивость

УРОВНИ	ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ПРОЯВЛЕНИЯ
<p><b>3</b> МАСТЕРСТВА</p>	<p><i>В дополнение к уровню 2</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Постоянно ищет и реализует возможность получить результат, превышающий требования задачи.</li> <li>▪ Сохраняет активную позицию и энтузиазм в длительные периоды неудач. Находит возможность добиться результата даже в ситуациях, которые выглядят как безнадежные.</li> <li>▪ Сохраняет продуктивность деятельности в условиях высоких нагрузок в течение длительного периода времени. В стрессовых ситуациях поддерживает других.</li> </ul>
<p><b>2</b> БАЗОВЫЙ/ОПЫТА</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ставит перед собой и командой амбициозные, но реалистичные цели. По мере достижения цели предыдущего уровня - «поднимает планку» на новую высоту.</li> <li>▪ Имеет перед собой четкий образ результата. Определяет эффективность работы конечным результатом, а не количеством приложенных усилий. Считает результат единственным мерилем успеха.</li> <li>▪ Проявляет упорство и настойчивость в достижении цели. Прикладывает максимум усилий для ее достижения. Не снижает активности при столкновении с трудностями. Творчески подходит к решению как типовых, так и нетрадиционных задач. Уверен в успехе.</li> <li>▪ Обладает высокой работоспособностью, успешно справляется с большим количеством задач. Сохраняет спокойствие и невозмутимость в стрессовых ситуациях.</li> </ul>
<p><b>1</b> НАЧАЛЬНЫЙ/ РАЗВИТИЯ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ставит перед собой и своим подразделением либо рабочие (обычные) конкретные и легко достижимые цели, либо амбициозные, но недостаточно конкретные и реалистичные. В большей степени стремится избежать неудачи (негативных санкций, выговоров за низкую продуктивность работы и проч), нежели добиться успеха.</li> <li>▪ Измеряет свою успешность, как достигнутым результатом, так и количеством приложенных усилий. Может ограничиться половинчатым результатом.</li> <li>▪ Прилагает усилия, направленные на достижение целей. Сталкиваясь с трудностями или не достигая быстрого результата, становится менее настойчивым и активным. Не ищет дополнительных возможностей достичь цели, ограничивается применением традиционных подходов.</li> <li>▪ В условиях высоких нагрузок снижает эффективность работы. В стрессовых ситуациях снижает эффективность, частично утрачивает самоконтроль (либо «тушует», либо проявляет излишнюю эмоциональность, затрудняющую достижение результата).</li> </ul>
<p><b>0</b> НЕКОМПЕТЕНТНОСТИ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Самостоятельно не ставит перед собой и подчиненными целей, действует исключительно по указанию «сверху».</li> <li>▪ Столкнувшись с трудностями, «опускает руки», отказывается от поставленных целей. Пессимистичен, не верит в успех. Принимает поражение как должное.</li> <li>▪ Не способен выдерживать даже небольшие нагрузки. В стрессовой ситуации полностью теряет самоконтроль.</li> </ul>